

人事ご担当者様・採用ご担当者様へ

ケータイ・インターネットを用いた就職適性診断システム

キャリアブリッジ

CAREER-BRIDGE SYSTEM

大切な人材採用を“雰囲気”や“勘”で決めていませんか？

応募者データを
Webで管理・検索

面接前に
適性がわかる

専門データに
裏付けられた的確な
診断結果

社員の
適性・能力診断
にも使える



4つのテストで、企業の求める人材の職業適性を的確に診断。

受験者側

企業側

QRコードで受験アクセス!



ケータイでアクセスして受験

24時間365日、受験可能!



パソコンでアクセスして受験

キャリアブリッジサーバ

適性試験 仕事の適性がわかる!

仕事に対する適性を診断するテストです。コミュニケーション能力、明るさ、問題解決力など、40項目の資質の中から、業種や事業職種などに応じて最大10項目を選択すると、全35問が自動で出題されます。

問題	診断結果
Q1. 考えがまとまらずに行動しずらい	診断結果: 診断結果が低い
Q2. 新しいもの好きでないからものごころが合わない	診断結果: 診断結果が低い
Q3. 自分の好きなことは得意と自覚する自信がある	診断結果: 診断結果が高い (90%)

診断結果: 90%

診断項目: 1. 明るさ, 2. 業種適性, 3. 問題解決力, 4. 柔軟性, 5. 協調性, 6. 積極性, 7. 責任感, 8. 実行力, 9. 意欲性

役割試験 組織の中での役割意識がわかる!

リーダーシップを要する組織を求めているタイプか、与えられた仕事をコンプライアンスタイプかなど、本人の持つ資質上の役割意識を診断するテストです。全24問の出題で組織の中での役割意識を診断することができます。

問題	診断結果
Q1. 人の助けを必要としないタイプで自ら進んで実行する	診断結果: 診断結果が低い
Q2. スタッフ個人の能力を伸ばして物事を遂行する	診断結果: 診断結果が低い
Q3. 人と人をつなぐことによって問題の広がりがもたらされる	診断結果: 診断結果が低い

診断結果: 診断結果が低い

診断項目: 1. 明るさ, 2. 業種適性, 3. 問題解決力, 4. 柔軟性, 5. 協調性, 6. 積極性, 7. 責任感, 8. 実行力, 9. 意欲性

意欲試験 目標意識や意欲度がわかる!

目標達成に対する意欲を診断するテストです。全8項目(20問)のテストを通じて、目的に向かって努力する姿勢や自己成長意欲などを診断することができます。

問題	診断結果
Q1. 私は他人から尊敬される人間にならなうと思っている	診断結果: 診断結果が低い
Q2. 私は目標に向かって努力する意欲が十分にある	診断結果: 診断結果が低い
Q3. 私は新しい仕事を好きで、意欲が十分にある	診断結果: 診断結果が低い

診断結果: 診断結果が低い

診断項目: 1. 明るさ, 2. 業種適性, 3. 問題解決力, 4. 柔軟性, 5. 協調性, 6. 積極性, 7. 責任感, 8. 実行力, 9. 意欲性

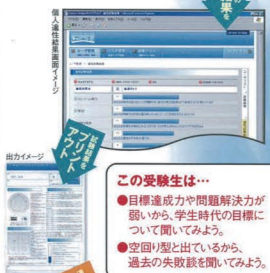
状況判断試験 状況判断をシミュレーション!

実際のビジネスシチュエーションを踏まえた状況判断力を診断するテストです。業種や職種によって必要な能力や判断の正しさなどが異なるため、この試験は出題文(5問)と各々の回答の数(評価)を企業様側で自由に設定することができます。

問題	診断結果
Q1. このままでは納期に間に合いません。どうしても納期して何とかならなければなりません。アサギの対応をどうするかを判断してください。	診断結果: 診断結果が低い
Q2. このままでは納期に間に合いません。どうしても納期して何とかならなければなりません。アサギの対応をどうするかを判断してください。	診断結果: 診断結果が低い
Q3. このままでは納期に間に合いません。どうしても納期して何とかならなければなりません。アサギの対応をどうするかを判断してください。	診断結果: 診断結果が低い

診断結果: 診断結果が低い

診断項目: 1. 明るさ, 2. 業種適性, 3. 問題解決力, 4. 柔軟性, 5. 協調性, 6. 積極性, 7. 責任感, 8. 実行力, 9. 意欲性



この受験生は…

- 目標達成力や問題解決力が強いため、学生時代の目標について聞いてみよう。
- 空回り型と出ているから、過去の失敗談を聞いてみよう。

システム導入の4つのメリット

- Web上で応募者データを管理・検索!
- 面接前の事前適性診断が可能!
- 情緒や印象に流されない冷静な採否判断ができる!
- 社員様の職務適性チェックもできる!

- サーバ上に応募者データがひとまとめ
- 受験者の回答を随時自動診断
- 専門が作成・監修した診断結果を元に、印象や顔に左右されない客観的な判断ができる。
- 社員様の配属異動時などの適性試験・能力試験にも活用できます。同じ方が何度でも受験可能。



※本システムは、株式会社キャリアブリッジが提供する「キャリアブリッジ」システムの一部として提供されています。詳しくは「キャリアブリッジ」システムのご紹介ページをご覧ください。